
DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** **AWARD**

2011

Agenda

- Introduction par Jan Van Autreve, CEO de Delta Lloyd Life
- Présentation des conclusions les plus marquantes de l'enquête par Alain Mouton, rédacteur Trends / Tendances
- Débat 'Maintenir les seniors impliqués dans la vie de l'entreprise' animé par Christophe Deborsu, journaliste RTBF :
 - **Johnny Thijs**, CEO de bpost
 - **Jan Smets**, Directeur de la Banque Nationale de Belgique
 - **Gianni Duvillier**, Senior advisor auprès du réseau d'entreprises VOKA
 - **Pieter Timmermans**, Directeur Général et Administrateur de la FEB
- Remise du Pension Ambassador Award
- Walking Cocktail

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Waarom?

- Tweede editie: samenwerking Delta Lloyd Life en Roularta
 - Bekroning van KMO en grote onderneming die sterk begaan zijn met de vergrijzing- en pensioenproblematiek
 - Selectieproces ondersteund door professionele jury
- Katalysator van het pensioendebat
 - Pension Ambassador Award
 - Leerstoel Pensioenbeleid K.U.Leuven
 - Vrouwen met pensioen
 - Jaarlijkse pensioenenquête
- Editie 2011: een succes
 - **670** deelnemers aan de enquête
 - **161** kandidaten voor PAA

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Résultats de l'enquête

“Les conclusions les plus marquantes”

Présentées par

Alain Mouton, rédacteur Trends / Tendances

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** **AWARD**

2011

Naar een HR-strategie afgestemd op vergrijzing...

- Methodologie
 - **670** eindverantwoordelijken (CFO, CEO & HR managers)
 - **KMO** < 100 werknemers – 81.5% van de respondenten
 - **Grote onderneming** ≥ 100 werknemers – 18.5% van de respondenten
- Vergrijzing in België = veroudering van het personeel
- Aanzienlijke impact op bedrijfsvoering
- Waar staan we vandaag in België?
- Hoe gaan we hiermee om?

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Le vieillissement... une réalité pour les entreprises

- Constatations

- 42 % des entreprises interrogées constatent que l'âge moyen de leur personnel augmente.

- Impressions

- *“L’absentéisme est plus important du fait d’une fréquence plus élevée de maladie et d’accidents”*
- *“Le travail à temps partiel occasionne une diminution de la présence”*

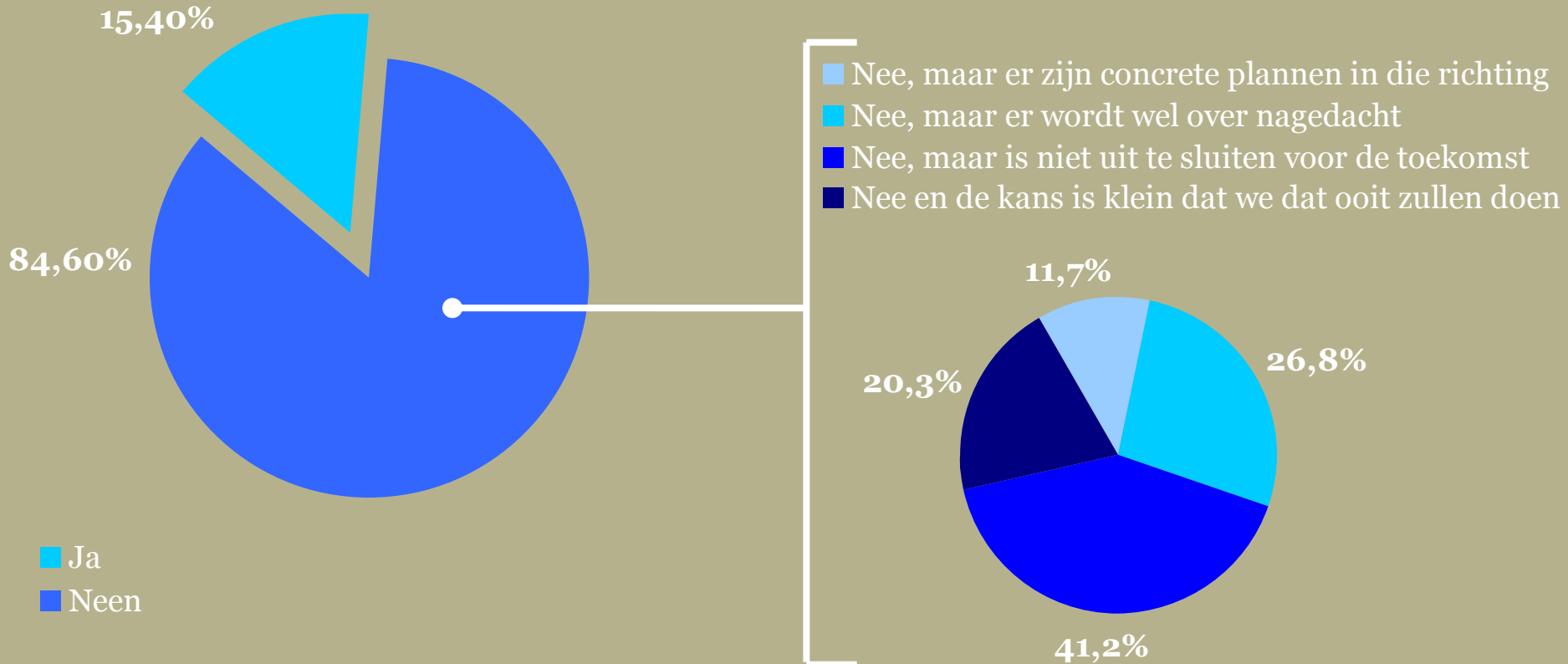
DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Maar... nog veel werk aan de winkel!

Is uw HR beleid aangepast aan de realiteit van een verouderende bevolking?



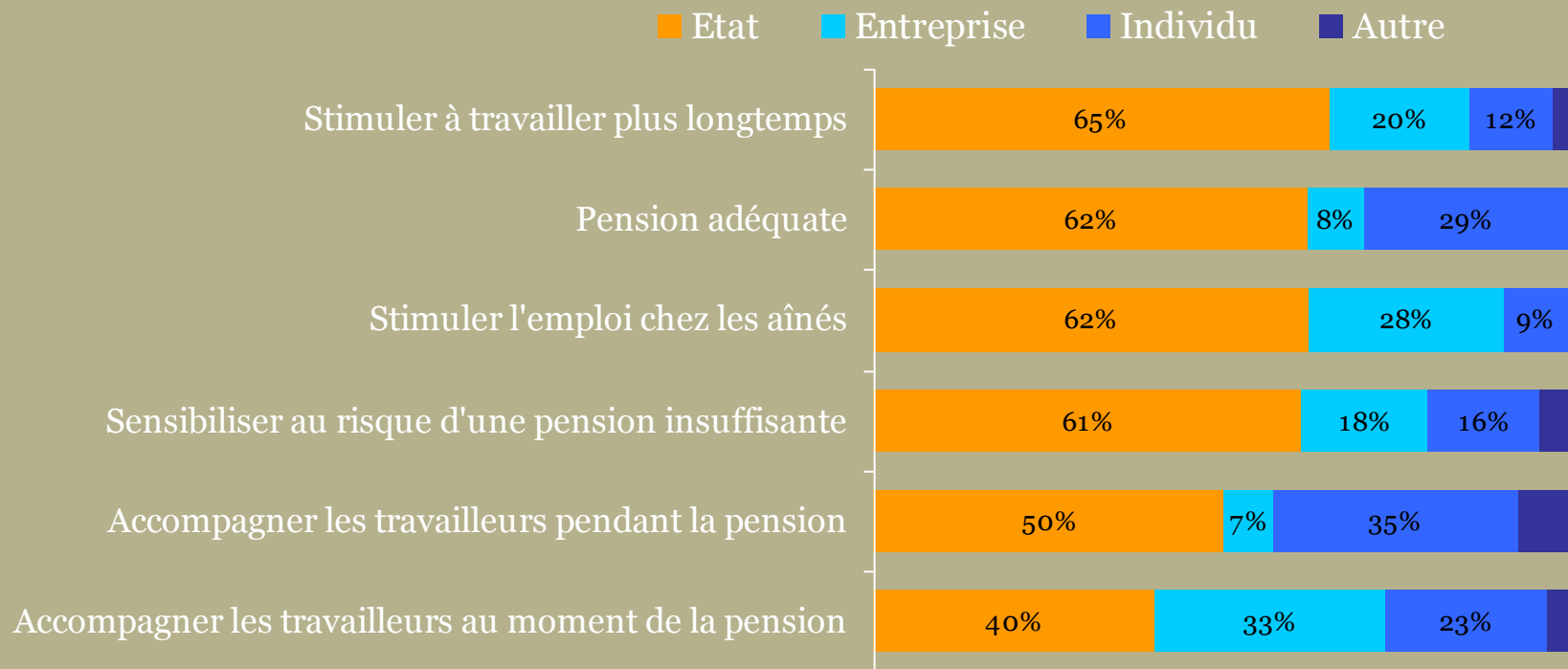
DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR AWARD**

2011

L'état est le premier responsable

Qui doit selon vous assumer quelle responsabilité ?



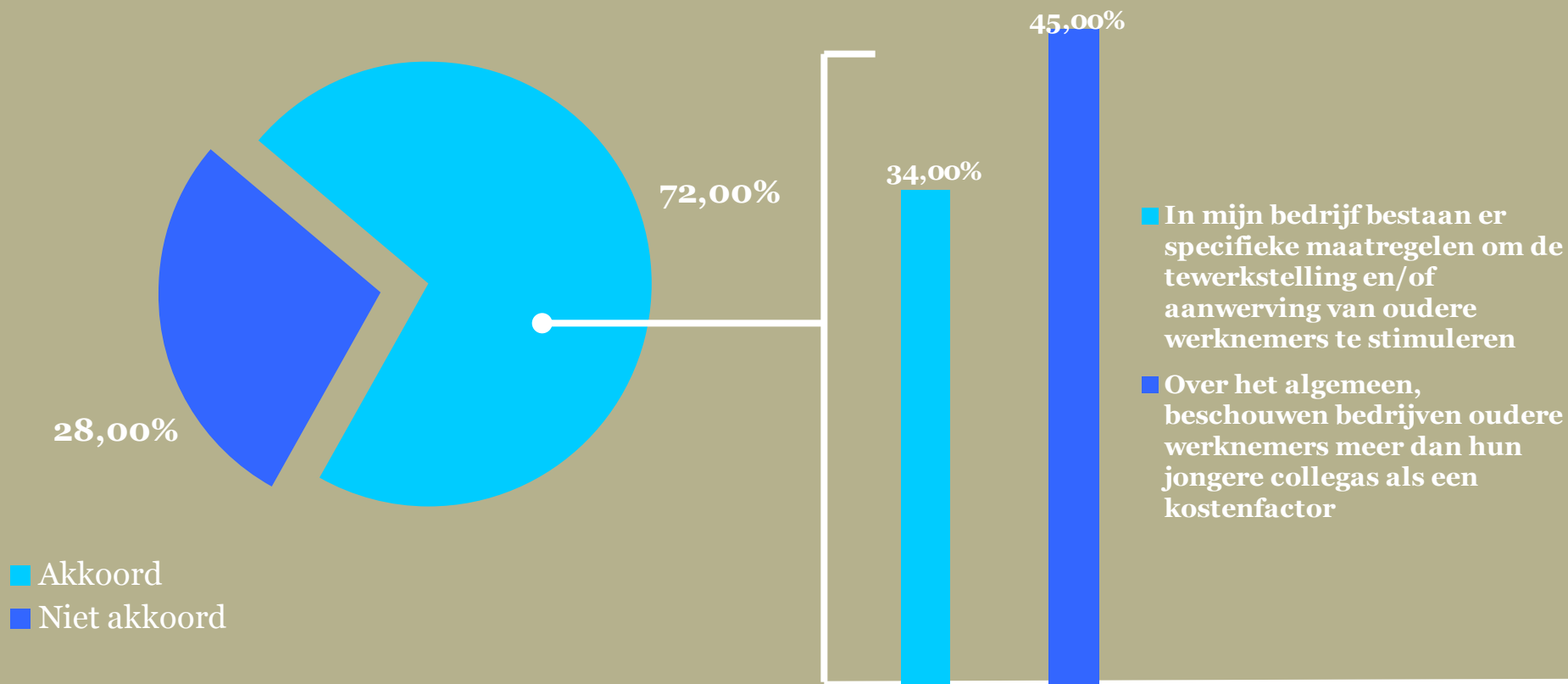
DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION AMBASSADOR AWARD

2011

Oudere werknemers stimuleren: walk the talk?

Ik vind dat er specifieke maatregelen nodig zijn om oudere werknemers in mijn bedrijf te stimuleren om langer te werken



DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR AWARD**

2011

Débat

“Maintenir les seniors impliqués dans la vie de l'entreprise”

Animé par

Christophe Deborsu, journaliste à la RTBF

Avec

Johnny Thijs, CEO de bpost

Jan Smets, Directeur de la Banque Nationale de Belgique

Pieter Timmermans, Directeur Général & Administrateur de la FEB

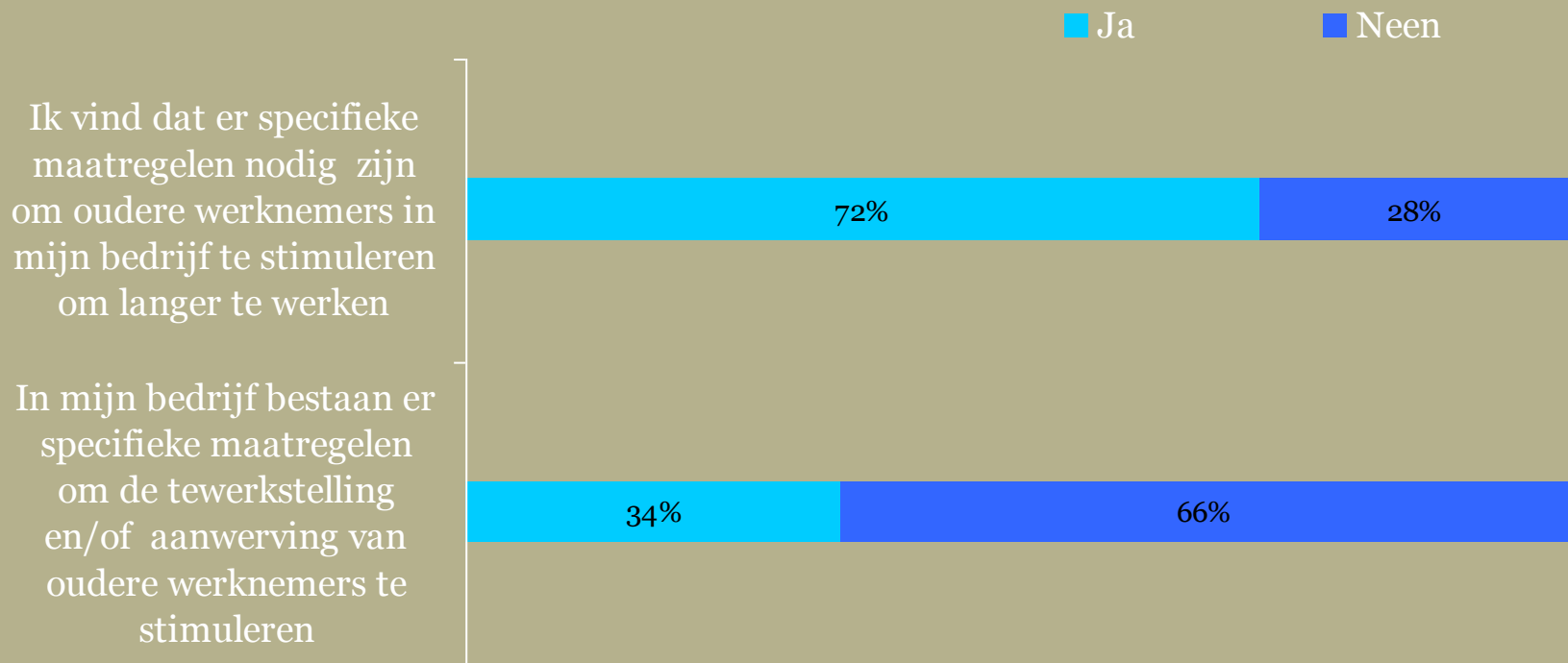
Gianni Duvillier, Senior advisor auprès du réseau d'entreprises VOKA

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Oudere werknemers stimuleren: walk the talk?



DELTA LLOYD PRESENTS

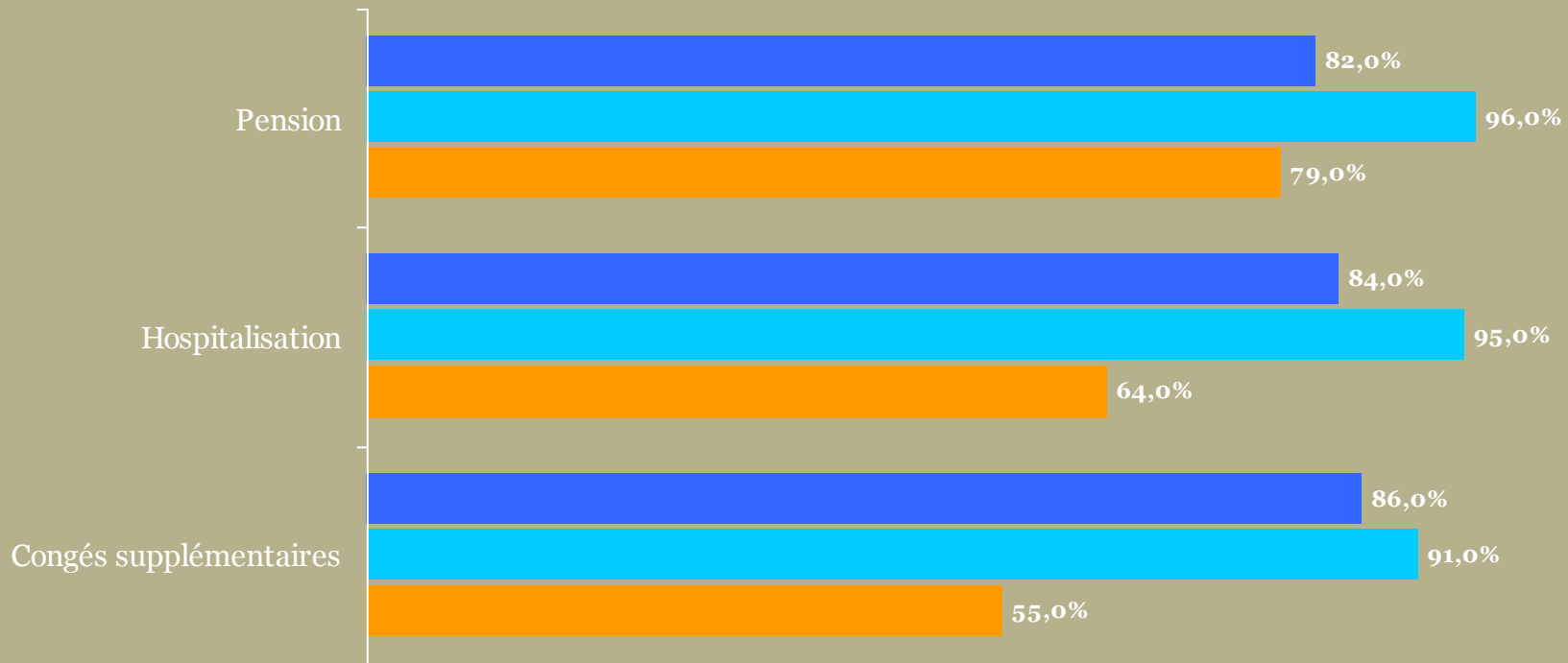
PENSION AMBASSADOR AWARD

2011

Les leviers

Appréciation et pertinence de l'utilisation de leviers à l'intention des travailleurs âgés

■ Appréciation par les employés en général ■ Appréciation par les employés âgés ■ Utilisé en réalité



DELTA LLOYD PRESENTS

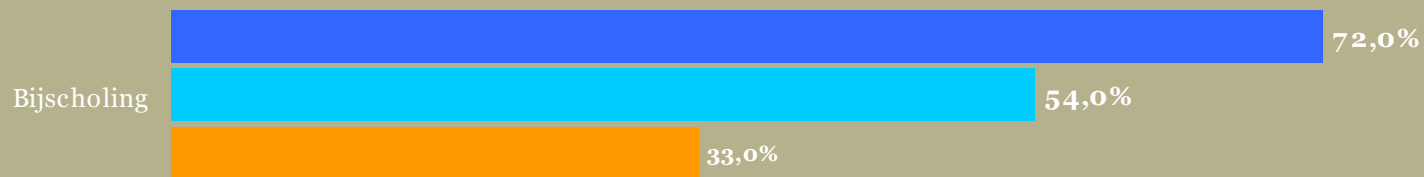
PENSION AMBASSADOR AWARD

2011

Bijscholing

Waardering en actualiteit omtrent bijscholing als beleidsinstrument

- Appreciatie bij werknemers in het algemeen
- Appreciatie bij oudere werknemers
- In de realiteit toegepast



DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

La note Di Rupo

Quelques thèmes sensibles

- La régionalisation de la politique de l'emploi constitue-t-elle un pas dans la bonne direction ?
- Is het verder bemoeilijken van de toegang tot het brugpensioen een mogelijke oplossing?
- Faudrait-il obliger les employeurs à instaurer une politique spécifique et mesurable concernant leurs travailleurs âgés ?
- Moet er (meer) controle zijn op werklozen van 50+?
- Est-ce une bonne chose de recourir à des CV anonymes ?
- Dient de opbouw van pensioensrechten ook na een 45-jarige carrière verder mogelijk te blijven?

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** **AWARD**

2011

De jury 2011



Jos Berghman (voorzitter)



Laurence Vanhée



Ivan Van de Cloot



Caroline Ven



Alain Mouton

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Les nominés 2011

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Categorie “KMO”



INTRIS

Patrick Van De Looverbosch

CEO



VAN LEEUWEN BUIZEN BELGIE nv

André Renders

Gedelegeerd Bestuurder



EATON FILTRATION

Eddy Van Gerrewey

General Manager

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Winnaar categorie 'KMO'

EATON FILTRATION

Eddy Van Gerrewey

General Manager

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Categorie “Corporate”



AGFA

Laurent Vuylsteke

Compensation, Payroll & Benefits Manager



COFINIMMO

Chantal Cabuy

Head of HR & Internal Communication



PROVINCIEBESTUUR ANTWERPEN

Peter Sommen

Head of HR

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Lauréate de la catégorie 'Corporate'

COFINIMMO

Chantal Cabuy

Head of HR & Internal Communication

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Prix du jury

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** **AWARD**

2011

Speciale prijs van de Jury Innovatie

PROVINCIEBESTUUR ANTWERPEN

Peter Sommen

Head of HR

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION AMBASSADOR AWARD

2011

DELTA LLOYD PRESENTS

PENSION **AMBASSADOR** AWARD

2011

Trends

delta lloyd
Pour une belle vie.

in samenwerking met:

**vo
ka** Vlaams
netwerk van
ondernemingen

HR.SQUARE Gids voor arbeidsrelaties en personeelsbeleid

HRbuilders
Connecting great HR people
to challenging assignments